

				REG. 01.02 Rev. 01 Data 01/01/2022 Pag. 1 di 1
<b>Politica della SSL</b> Modello di Organizzazione e Gestione della Salute e della Sicurezza "Sistema Casa" Guida Operativa SGSL "Sistema Moda e Meccanica"				ESEMPIO

## POLITICA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE

Il Datore di lavoro, con la collaborazione dell'RSPP e del medico competente e previa consultazione dell'RLS/RLST, si impegna:

- al rispetto degli obblighi legali in materia ed a garantire un sistema per mantenere sotto controllo questi aspetti;
- ad adottare un SGSL come previsto dalle Linee Guida Uni Inail anche con il supporto della Guida Operativa "Sistema Casa Artigianato".

In questo ambito la tematica della sicurezza e salute sul lavoro viene ad essere integrata con i processi fondamentali dell'impresa ed in modo particolare con la produzione vincolando scelte operative ed acquisizioni di commesse.

La motivazione che ne sta alla base si rileva nella convinzione che la prevenzione costituisce oggi, oltre che un valore umano e sociale (particolarmente forti nelle microimprese dove imprenditore e lavoratori sono legati da familiarità e rapporti di amicizia e condividono azioni, rischi, successi e fallimenti) anche un valore d'impresa sia a livello di mercato sia per i costi delle conseguenze della mancata prevenzione che possono compromettere l'esistenza stessa dell'azienda.

Le risorse che saranno garantite comprendono gli aspetti economici relativi alla strutturazione e mantenimento del sistema ed alle professionalità interne da formare e dedicare, il tempo che dovrà essere dedicato a questi aspetti e che sarà ricercato in una migliore organizzazione delle attività

Parte di queste risorse potranno essere garantite in modo diretto dal risparmio ottenuto con la riduzione del tasso medio di tariffa Inail (rif. ex art. 24 M.A.T.) e da una migliore organizzazione del lavoro e per via indiretta dall'abbattimento dei costi relativi ad infortuni e malattie professionali ed all'acquisizione di commesse e nuovi clienti in grado di apprezzare e riconoscere nuovi standard di prevenzione.

La strategia adottata sarà focalizzata sulla prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali attraverso le attività di:

- valutazione di tutti i rischi compresi i rischi interferenziali
- adozione di tutte le necessarie misure di prevenzione e protezione;
- attuazione della sorveglianza sanitaria;
- individuazione e gestione dei dispositivi di protezione individuale;
- informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori
- effettuazione delle verifiche periodiche previste da leggi e norme;
- pianificazione e gestione della manutenzione delle macchine e delle attrezzature. Un altro punto di particolare interesse riguarda le situazioni di emergenza attraverso:
- la pianificazione della strategia di contrasto ad eventi avversi ragionevolmente prevedibili sia di origine naturale che di natura antropica;
- lo studio e l'implementazione di procedure di emergenza;
- le esercitazioni periodiche in materia.

Queste attività saranno garantite tramite l'adozione e l'implementazione di un sistema di gestione per la sicurezza:

- attuando tutte le misure previste nelle linee guida e nella guida operativa;
- effettuando gli audit;
- riducendo al minimo le non conformità;
- adottando le necessarie azioni correttive;
- cercando di raggiungere gli obiettivi di sicurezza pianificati;
- coinvolgendo i lavoratori ed i loro rappresentanti interni e territoriali.

Data e luogo *Selvio 03/10/2022*

Il datore di lavoro


